



## DECLARATION DES ELUS ORANO CHIMIE-ENRICHISSEMENT A L'OUVERTURE DU CSE CENTRAL DU 25 JUIN 2024

Les élus **CFDT, CFE-CGC, CGT et FO** du CSE Central Orano Chimie-Enrichissement ont manifesté ce jour, durant l'instance du CSE Central OCE, leur solidarité aux salariés ODEM. Dans ce cadre, les élus **CFDT, CFE-CGC, CGT et FO** ont fait lecture de la déclaration faite par les élus ODEM le 20 juin dernier lors de leur CSE Central à Paris.

Dans l'espoir d'un dialogue social plus apaisé où la Direction respectera les salariés et leurs représentants, les élus CFDT, CFE-CGC, CGT et FO OCE ont décidé de demander le report du CSE Central et de quitter l'instance.

### Déclaration des élus O-DEM en CSE C du 20 juin 2024

« En 2020, lors de la mise en œuvre du projet PEARL, le directeur général rassurait les organisations syndicales en expliquant que « rien ne changerait pour l'ensemble des salariés Orano Cycle ».

En 2023, le directeur général Philippe Knoche nous confirmait la fermeture de l'établissement d'ODEM Marcoule, à l'horizon 2025 et de l'établissement ODEM OFC vers 2028/2029 afin de gérer au mieux la fermeture de Marcoule.

En avril 2023, le directeur de la BU, Alain VANDERCRUYSSSEN, confirmait les propos du directeur général lors d'une COMECO.

En septembre 2023, le nouveau directeur de la BU, Jean Christophe PATOUT évoquait la fin probable d'ODEM OFC, en même temps que la fermeture du site de Marcoule, et le nouveau directeur général, Nicolas MAES le confirmait à son tour en décembre 2023, au cours de la SEP ODEM.

En février 2024, le projet « avenir d'ODEM » dévoilé par la Direction de la BU DS est en fait le projet de la fin d'ODEM à horizon fin 2025.

Cette annonce de la Direction, qui n'était pas attendu a amplifié l'anxiété des salariés d'ODEM pour lesquels le mal être est grandissant.

Le 10 juin 2024, la Direction de la BU a présenté aux Organisations Syndicales son scénario qu'elle impose aux salariés.

Pourquoi les autres scénarios envisagés ont-ils été écartés ?

Aucune explication n'a été apportée durant la présentation du 10 juin....

La DRH de la BU DS Hélène SECALOT s'était engagée par mail en février 2024 auprès des organisations syndicales à « piloter le projet ensemble ». Force est de constater aujourd'hui que cet engagement de la direction n'a pas été tenu, encore une fois...

Suite au CHOC de l'annonce du scénario imposé et donc du « transfert collectif » annoncé de 80% des salariés de ODEM vers ODS, les salariés au cours des différents assemblés généraux ont manifesté leur colère et le rejet de ce scénario.

Cette colère latente depuis la mise en œuvre du projet PEARL, monte en puissance sur tous les sites.

Elle s'exprime actuellement sur le site du TRICASTIN, d'autres actions sont à prévoir partout.

Il faut aussi tenir compte du mal être ambiant qui se propage et se généralise., de l'impact sur la santé mentale des salariés et des RPS avérés que cela engendre

Pour sortir de cette impasse :

**Chaque salarié doit avoir le choix d'un reclassement qui lui convienne professionnellement et personnellement sans perte de ses acquis ni de son statut.**

On constate aujourd'hui que les salariés sont bloqués dans leurs démarches de mobilité vers OCE ou ORE. La DRH de la BU DS a d'ailleurs récemment confirmé que les mobilités sont « régulées ».

Les salariés sont prisonniers de la BU DS et n'ont pas à être les victimes collatérales des mauvais choix stratégiques du groupe.

Face à cette situation de blocage, nous vous demandons d'entendre la voix des salariés à travers cette déclaration et de proposer aux salariés des solutions alternatives. Les organisations syndicales se tiennent à votre disposition pour travailler sur le sujet.

Au vu de la situation actuelle et du dialogue social dégradé, les organisations syndicales ne tiendront pas l'instance prévue ce jour. »

**La situation sociale en cours chez ODEM est inacceptable !!!**