



Le 3 octobre 2024

STRUCTURE REMUNERATION POSTEE



Les 1^{ères} réunions concernant le sujet de négociation de la feuille de route OCE « **structure de la rémunération des postés** » ont eu lieu le 6 puis le 20 septembre pour donner aux OS une visibilité et permettre de faire un état des lieux des différentes lignes et montants existants tous régimes confondus.

Pour **FO**, lors de ces réunions, nous avons donné notre position sur la composition de cette future structure de rémunération postée qui devrait être équitable pour tous.

Le 1^{er} octobre, s'est déroulée l'ouverture de la négociation avec une proposition de la Direction qui, à la surprise de toutes les Organisations Syndicales, ne correspond pas à ce que nous envisagions → **LE TOUT EN POURCENTAGE !**

PROPOSITION DE LA DIRECTION **SUR LA COMPOSITION DES NOUVELLES STRUCTURES DE REGIMES POSTES**

Horaires 5x8, 7x8, ISE :

- Intégration du complément de salaire de postes au salaire de base
- Forfait de poste équivalent à 30% du salaire de base + ancienneté remplaçant les différents éléments actuels (prime de poste, prime jours fériés, ligne différentielle de prime de poste).
- Un plancher/plafond de 650€ à 800€ revalorisés chaque années des AG.

Horaires 3x8 :

- Structure identique aux régimes 5x8, 7x8 et ISE mais avec un forfait de 21% et un plancher/plafond de 600€ à 700€.

Les régimes 24x72, 1x8 et 2x8 ne verraient aucune évolution de leur structure actuelle !

Pour **FO**, le constat est calamiteux. Ces propositions ne sont pas à l'attendu et à la hauteur. La revalorisation de tous les régimes n'y est pas. Nous n'étions pas favorable à une prime de poste en pourcentage mais nous avons tout de même analysé leur proposition. Les planchers sacrifient les futurs jeunes embauchés et les plafonds apportent peu, voir rien du tout aux salariés dans la tranche moyenne et au-delà. Cette mesure toucherait moins de 50% de la population des postés et apporterait même une perte non négligeable dans le temps pour la majorité.

Les structures 1x8, 2x8, 24x72 doivent être également revues.

Nous sommes loin de donner plus d'attractivité aux régimes postés !

Domage, cette solution aurait pu être retenue si les montants planchers/plafonds étaient beaucoup plus importants permettant au plus grand nombre d'y être gagnant.

Pour **FO**, nous allons soumettre des propositions concrètes, basées sur une méthode de calcul juste à la Direction afin de revaloriser au mieux tous les régimes confondus.

La prochaine réunion est programmée le 17 octobre.

LA DIRECTION DOIT REVOIR RAPIDEMENT SA COPIE

